



Les Sociogrammes TRIMA

Bâtir des équipes performantes et motivées

Trois contextes d'application

Sociogramme des Styles Sociaux
Cohésion d'équipe

Sociogramme des Compétences
Performances collectives

Sociogramme des Styles de Leadership
Mobilisation : individus et équipes

Cibles d'amélioration

Communication et relations interpersonnelles

Polyvalence et flexibilité
Savoir agir collectif

Levier de motivation et des intentions d'agir
Processus de décision et de résolution de problèmes



Les Sociogrammes TRIMA permettent de situer le degré de cohérence et de vérifier ainsi l'adéquation entre les composantes sociales de l'équipe et les compétences dont elle dispose, les freins et les leviers potentiels d'une équipe et de construire une stratégie pertinente menant vers le succès en équipe.

L'information générée par les Sociogrammes TRIMA offre la possibilité de faire le point sur les facteurs qui contribuent au développement d'une équipe tels que: la communication, la motivation, les valeurs, la crédibilité, la confiance, la reconnaissance, l'entraide, la gestion des différends, la participation, la prise de décision, et la résolution de problèmes.



Sociogramme des Styles Sociaux

Influence nos attitudes :

- Préférences
- Croyances
- Anticipation de gains virtuels

Indique ce qui est important

Incite à choisir certaines alternatives



Sociogramme des Compétences

Renseigne l'équipe sur :

- Les niveaux de performances collectives
- La matrice de polyvalence des compétences collectives



Sociogramme des Styles de Leadership

Indique aux leaders :

- Comment mettre en place des actions de mobilisation des membres de l'équipe
- Configure l'énergie collective au niveau d'un leadership partagé

« Depuis maintenant 15 ans, TRIMA est implanté dans notre organisation. Il fait partie de notre quotidien. Les équipiers l'utilisent pour reconnaître leurs différences et comprendre les besoins des autres, ce qui facilite la communication, la collaboration, le travail en équipe et la mobilisation. »

- Line C. Lamarre, Vice-présidente principale développement organisationnel, Premier Tech



Les Sociogrammes d'équipe pour :

- Travailler les stratégies de communication relationnelle en équipe
- Orienter et stimuler la synergie d'équipe à partir du portefeuille collectif de compétences
- Favoriser une structure de décision qui sollicite la collaboration
- S'appuyer sur une base solide en période de changement
- Considérer l'impact de la cohérence ou de l'incohérence entre les membres de l'équipe
- Comprendre et travailler la notion de groupe par rapport à celle d'équipe
- Établir le lien entre la dimension de la performance d'équipe et le sentiment de compétence qui habite ses membres
- Donner du feedback sur mesure à l'équipe sur la manière de s'améliorer



Tradition



Réflexion



Imagination



Médiation



Action

Les Sociogrammes d'équipe sont :

Simples à créer, il suffit de quelques minutes (vidéo d'instructions en ligne)

Efficaces, l'ensemble du processus est informatisé et disponible sur le web

Adaptables, plusieurs choix de présentations sont offertes sans coût supplémentaire

Modifiables, pour permettre de refléter la réalité du groupe en cas de changements

Polyvalents, permettent au conseiller d'intégrer des informations dans une autre application

Flexibles, pour être utilisés avec un groupe de 2 personnes et plus



Les Sociogrammes d'équipe offrent un rapport professionnel

Adaptable selon le type d'intervention, ce rapport présente :

- o Les positions dominantes du groupe
- o La distribution des résultats sous plusieurs formes
- o Les positions de l'individu comparées aux positions du groupe
- o Le positionnement de chacune des personnes du groupe face aux cinq composantes TRIMA
- o Les zones de cohésion et de collision
- o Les caractéristiques du groupe selon les dominances

Deux formats disponibles : o Format PDF pour le client

o Format HTML pour le conseiller, possibilité d'extraire l'information graphique utile à ses présentations

info@trima.ca

Montréal : 514-316-6662

Québec : 418-835-4159

Lausanne : alinerobert@trima.ca

www.trima.ca