

LES BÉNÉFICES DE TRIMA

POUR VOUS, VOTRE ÉQUIPE ET VOTRE ORGANISATION

POUR VOUS, LEADER ET GESTIONNAIRE



- Une meilleure connaissance de soi, de ses compétences et de son style de leadership
- Un positionnement clair de ses forces distinctives et ses zones de vigilance
- Un alignement cohérent entre ses comportements, valeurs et attitudes
- Plus de crédibilité et d'impact dans ses décisions
- Une prise de décision plus éclairée, au-delà de l'intuition

AVEC VOTRE ÉQUIPE



- Une compréhension plus fine des styles de communication de chacun
- Un langage commun autour de la performance et de la confiance
- Davantage de complémentarité et de cohérence entre les membres
- Moins de tensions, plus de dialogue
- Une mobilisation durable et un climat de travail sain

POUR VOTRE ORGANISATION



- Des décisions stratégiques en GRH pour une gouvernance solide et durable
- Plus d'outils fiables pour mesurer et développer les talents
- Des pratiques structurées autour d'un référentiel commun : 120 compétences et 1200 gestes clés
- Une performance accrue grâce à la cohérence entre stratégie et culture
- Un levier pour planifier la relève et soutenir le leadership responsable

LES BÉNÉFICES DE TRIMA

POUR VOUS, VOTRE ÉQUIPE ET VOTRE ORGANISATION

POUR VOUS, LEADER ET GESTIONNAIRE



- Une meilleure connaissance de soi, de ses compétences et de son style de leadership
- Un positionnement clair de ses forces distinctives et ses zones de vigilance
- Un alignement cohérent entre ses comportements, valeurs et attitudes
- Plus de crédibilité et d'impact dans ses décisions
- Une prise de décision plus éclairée, au-delà de l'intuition

AVEC VOTRE ÉQUIPE



- Une compréhension plus fine des styles de communication de chacun
- Un langage commun autour de la performance et de la confiance
- Davantage de complémentarité et de cohérence entre les membres
- Moins de tensions, plus de dialogue
- Une mobilisation durable et un climat de travail sain

POUR VOTRE ORGANISATION



- Des décisions stratégiques en GRH pour une gouvernance solide et durable
- Plus d'outils fiables pour mesurer et développer les talents
- Des pratiques structurées autour d'un référentiel commun : 120 compétences et 1200 gestes clés
- Une performance accrue grâce à la cohérence entre stratégie et culture
- Un levier pour planifier la relève et soutenir le leadership responsable